

**Spezialisten gesucht:
Die ISO-Recruiter fokussieren
auf den IT-Bereich**

Manchmal wachsen Kinder einem fast über den Kopf. Die ISO Recruiting Consultants begannen 2013 als eigener Personaldienstleister unter dem Dach der ISO-Gruppe. „Wir sind schnell gewachsen“, stellt Prokurist Dennis Stevens fest, im Schnitt gut 200 Prozent per annum. Mit den firmeneigenen Personaldienstleistern hat der fränkische IT-Dienstleister ISO-Gruppe im „War for Talents“ seine ganz eigene Strategie gefunden: Die Recruiter vermitteln Fach- und Führungskräfte aus dem IT-Bereich für internationale Auftraggeber in befristete Projekte ebenso wie in Festanstellungen. Auch innerhalb der Unternehmensgruppe werden sie tätig.

Kein leichter Auftrag bei einer so begehrten Klientel. „Die Gruppe, die wir ansprechen, ist im Job“, betont Stevens. „Man muss sie begeistern und motivieren für einen Wechsel.“ Die Berater vertiefen sich dafür intensiv in die jeweiligen Projekte und verschaffen sich so ein genaues Bild des Bedarfs. Aktuell sind sie damit beschäftigt, Professionals für führende Unternehmen aus den Bereichen Mobilität, Logistik und Finanzdienstleistungen zu finden.

IT-Talente gewinne man vor allem über „anspruchsvolle und attraktive Aufgaben“, sagt Recruiter Stevens. „Sie wollen an technologischen Herausforderungen mitarbeiten und sich weiterentwickeln.“



DIE TAKTIK DER TALENTFISCHER



Der Anspruch, mit dem sich die ISO-Recruiter auf dem Markt positionieren, ist hoch: ein Kandidat auf eine Vakanz. „Wir liefern keine Shortlist von drei oder mehr Kandidaten“, betont Stevens. Mitunter funktioniert die Vermittlung so passgenau, dass Kunden nicht mal mehr ein Vorgespräch führen müssten. Die hohe Trefferquote ist aus Stevens' Sicht auch das Ergebnis einer intensiven Zusammenarbeit. „Wir stehen mit den Bereichsleitern der beteiligten Organisationen in einem permanenten Austausch. Deshalb können wir bei Bedarf auch sehr kurzfristig reagieren.“ ■

GUNDA ACHTERHOLD

ISO RECRUITING CONSULTANTS

Prokurist **Dennis Stevens** Gegründet **2013** Mitarbeiter (2016) **13**
Ø jährliche Wachstumsrate **203%** Umsatz (2016) **4,9 Mio. Euro**

Im umkämpften HR-Segment behauptet sich die Nürnberger ISO Recruiting Consultants mit einer hohen Trefferquote. Noch dazu bei der Vermittlung der begehrten IT-Experten. Wie macht sie das?